

<첨부>

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 기술(전기)】

채용분야	기술(전기)	분류체계	대분류	19. 전기·전자
			중분류	01. 전기
			소분류	06. 전기설비설계·감리
			세분류	03. 전기설비운영
직무 수행능력	전기설비의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등.			
기술 (전기)	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 수전설비 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 변전설비 운영 	
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 전기도면 지식 / • 전기기호에 관한 지식 수전설비 구성형태 / • 수전방식 KOSHA Guide E-104-2011 KESG 고압 및 22.9kV~y 인입선의 점검 지침 안전관리수칙 	<ul style="list-style-type: none"> 전기도면 지식 / • 전기기호에 관한 지식 변전방식과 모선방식 종류 KOSHA Guide E-104-2011 KESG 보호계전기 점검 지침 	
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 전기도면 판독 능력 / • 전기기호 파악 능력 수전설비 구성형태 파악 능력 수전방식 파악 능력 	<ul style="list-style-type: none"> 전기도면 판독법 / • 전기기호 파악 능력 표준화된 시스템 파악 능력 수변전설비의 구성 및 연결 기술 	
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 안전관리수칙 준수 의지 위험요소를 파악하려는 의지 세밀한 계통도면 분석 자세 	<ul style="list-style-type: none"> 안전관리수칙 준수 의지 업무를 정확히 파악하려는 전문가의 자세 위험요소 파악하려는 의지 계통도면의 정확한 확인 자세 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 등 			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> 응시자격 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr(국가직무능력표준) 			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 기술(기계)】

채용분야	기술(기계)	분류체계	대분류	15. 기계
			중분류	05. 기계장치설치
			소분류	02. 냉동공조설비
			세분류	03. 냉동공조유지보수관리
직무 수행능력	냉동공조설비를 최적의 상태로 유지하기 위하여 설비의 점검 및 진단을 통하여 성능과 효율 관리 등			
기술 (기계)	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 유지보수계획 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 관리 	
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 냉동공조 및 열원장치 기초 이론과 실무지식 보존행위, 이용행위, 개량행위에 대한 지식 사업장 특성을 고려한 생산계획 관련 지식 공조 및 열원설비 점검기준 장치의 작동원리 및 재료의 설질에 대한 지식 점검내용 및 방법에 대한 지식 	<ul style="list-style-type: none"> 단열재에 대한 구비조건에 대한 지식 각 단열재의 종류별 열전도율 및 용도에 대한 지식 열역학 및 유체역학 기초지식 단열재료의 환경에 미치는 영향 계측 장비에 대한 구비조건 / 계측기 특성과 기초제어지식 에너지 특징, 공급방식에 대한 지식 유량계의 종류와 측정방식, 측정 방법에 대한 지식 장치 및 설비 계통에 대한 지식 	
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 보수작업 기술 단계별, 수준별 작업 기술 각종 업무지표 대비 통계분석 능력 가동시간 최대, 최소, 평균 부하율 데이터 활용 기술 	<ul style="list-style-type: none"> 재료별 열전도율 값과 두께에 의한 저항(R) 및 열관류(k값)을 산출하는 기술 건물, 열원설비 열의 손실량 산출 기술 단열재 종류별 규격 파악, 물량 비용 산출 기술 단열재의 성능 파악, 시공성, 경제성 효과, 안전성 확인 능력 에너지 용도, 사용처, 생산 품목, 수량 원 단위 산출 기술 에너지 절감 아이템 도출 능력 열매체 공급 및 환수 적정성 등 손실량 산출 기술 냉동기 성적계수, 보일러 효율 및 열전산 계산 능력 에너지 사용 데이터 및 그래프 활용 분석 기술 에너지 사용금액 및 투자비 등 회수 기간 도출 능력 	
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 세밀함과 정확성, 신뢰성 일정관리를 위한 계획적 태도 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절약의식 검침을 위한 일관성, 통계 분석 태도 국가정책에 부합하는 환경보호의식 책임감, 의무감, 성취감, 자부심 관찰력과 성실함, 세밀한 사고 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 등 			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> 응시자격 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr(국가직무능력표준) 			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 보건관리자】

채용분야	보건관리자	분류체계	대분류	23. 환경·에너지·안전
			중분류	06.산업안전
			소분류	02.산업보건관리
			세분류	01.산업보건관리, 02.근로자작업환경관리
직무 수행능력	<ul style="list-style-type: none"> 「산업안전보건법」에서 정하고 있는 보건관리자 업무 수행 능력 <ul style="list-style-type: none"> (산업보건관리) 산업재해 예방계획 수립에 관한 사항, 안전보건관리규정 작성 및 변경에 관한 사항, 법적 건강진단(특수, 배치전후 건강진단 등) 시행 및 사후관리, 보건관리계획 수립 및 평가, 기타 보건관련 업무 (근로자 작업환경관리) 산업재해 관리, 작업환경 측정 및 개선활동, 근골격계 유해요인조사 및 질환 예방관리, 산업안전보건위원회 심의·의결사항에 관한 업무 등 			
보건 관리자	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 산업보건관리 / 근로자 작업환경관리 등 		
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (산업보건관리) 산업안전보건법령 및 관련 고시 등에 대한 직무수행에 필요한 법적·전문적 지식, 근로자를 보호하기 위한 의료행위에 대한 지식 등 (근로자 작업환경관리) 작업위생측정 및 평가, 작업환경관리대책, 물리적 유해인자관리, 산업독성학 등에 관한 지식 등 산업안전보건법 등 보건관리 직무수행에 필요한 법률에 관한 지식 사업장내 근로자를 보호하기 위한 의료행위 지식 산업위생·보건, 작업위생측정 및 평가, 작업환경관리 대책 등에 관한 지식 임·직원 건강관리 및 증진 등을 위한 지식 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (산업보건관리) 문서화 능력 및 관련 자료 및 통계에 관한 해석 기술, 현장조사 기술, 응급처치 기술, 구급장비 운영 및 관리 기술 (근로자 작업환경관리) 유해요인노출 특성 파악 기술, 작업분석 기술, 취급화학물질 사용현황 파악 기술, 사용물질의 유해위험도 분석 기술, 법정 유해인자 선별 기술, 물질안전보건자료 해석 기술 보건 관련 법령 해석 및 적용 능력, 정부정책 적시 대응 능력 보건 관련 유해·위험요인 파악·측정 및 개선대책 수립 능력 보건 관련 통계의 유지·관리·분석 능력 		
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 주의 깊은 관찰 태도, 근로자들의 요구사항에 대한 적극적인 수용, 주어진 과제를 완수하는 책임감, 과업을 수행하려는 적극적 태도, 구성간의 원활한 협업을 추구하는 태도 다양한 이해관계 간 합리적인 의견 도출을 위한 설득적·협력적 자세, 다른 분야의 지식과 업무수행 방식에 대한 이해·수용 태도 조직 및 본인 성장을 위한 지속적 자기 개발 의지 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계, 수리능력, 직업윤리 등 			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> 응시자격 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr(국가직무능력표준) 			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 체육지도(수영)】

채용분야	체육지도(수영)	분류체계	대분류	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	04. 스포츠
			소분류	03. 스포츠경기·지도
			세분류	02. 일반인스포츠지도
직무 수행능력	<ul style="list-style-type: none"> • 스포츠 프로그램 운영, 지도 능력(수영 지도, 관리 등) • 스포츠 프로그램 구성(청소년, 일반인 등) • 스포츠 시설(수영장) 관리,보수 능력 • 안전규칙 준수 및 위험요소에 대한 주의관찰 • 기타 시설물 관리 운영에 필요한 사항 			
무대응향 및 조명	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • 스포츠 프로그램 지도 능력 • 스포츠 프로그램 구성 및 분석 능력 • 스포츠 시설 및 기자재 유지 관리 		
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 교수·학습법 • 교육기자재·장비 활용지식 • 스포츠 프로그램 유형에 따른 운동효과에 관한 지식 • 스포츠 활동 프로그램 종류 및 내용 분석에 대한 지식 • 신체 활동 평가항목 및 의미 • 응급·안전 수칙 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (공 통) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드 • (직급별) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 • (직렬별) 수영 지도 및 수영장 관리 운영에 대한 전문성 • 정보수집능력 및 컴퓨터 활용 능력 • 대상자와 관련된 정보 분석 능력 		
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 고객서비스 마인드 • 대상의 특성을 고려하는 신중성 • 대상자의 욕구 수준 파악을 위한 분석적 자세 • 참여 대상자에게 예절을 지키는 태도 및 참여 대상자와의 친근감 유지 • 회원 불편사항에 대한 수용 • 안전규칙 준수 및 위험요소에 대한 관찰 • 프로그램 목표의 효율적 달성을 위한 노력 • 프로그램 지도 시 적극적이고 자신감 있는 태도 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리 등 			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> • 응시자격 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr(국가직무능력표준) 			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향 후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 체육지도(테니스)】

채용분야	체육지도(테니스)	분류체계	대분류	12.이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	04.스포츠
			소분류	03.스포츠경기·지도
			세분류	02.일반인스포츠지도
직무수행 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 스포츠 프로그램 운영, 지도 능력(테니스 지도, 관리 등) • 스포츠 프로그램 구성(청소년, 일반인 등) • 스포츠 시설(테니스장) 관리,보수 능력 • 안전규칙 준수 및 위험요소에 대한 주의관찰 • 기타 시설물 관리 운영에 필요한 사항 			
체육지도 (테니스)	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • 스포츠 프로그램 지도 능력 • 스포츠 프로그램 구성 및 분석 능력 • 스포츠 시설 및 기자재 유지 관리 		
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 교수·학습법 • 교육기자재·장비 활용지식 • 스포츠 프로그램 유형에 따른 운동효과에 관한 지식 • 스포츠 활동 프로그램 종류 및 내용 분석에 대한 지식 • 신체 활동 평가항목 및 의미 • 응급·안전 수칙 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (공 통) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드 • (직급별) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 • (직렬별) 테니스 지도 및 테니스장 관리 운영에 대한 전문성 • 정보수집능력 및 컴퓨터 활용 능력 • 대상자와 관련된 정보 분석 능력 		
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 고객서비스 마인드 • 대상의 특성을 고려하는 신중성 • 대상자의 욕구 수준 파악을 위한 분석적 자세 • 참여 대상자에게 예절을 지키는 태도 및 참여 대상자와의 친근감 유지 • 회원 불편사항에 대한 수용 • 안전규칙 준수 및 위험요소에 대한 관찰 • 프로그램 목표의 효율적 달성을 위한 노력 • 프로그램 지도 시 적극적이고 자신감 있는 태도 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 등 			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> • 응시자격 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr(국가직무능력표준) 			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 시설관리(무대음향 및 조명)】

채용분야	시설관리 (무대음향 및 조명)	분류체계	대분류	08.문화·예술·디자인·방송
			중분류	01.문화·예술
			소분류	03.공연예술
			세분류	02.무대조명, 04.무대음향
직무수행 능력	<ul style="list-style-type: none"> ● 무대 음향 및 조명 장비 관리 ● 무대 음향 및 조명 장치 운영 ● 공연 운영 및 진행 ● 무대 음향 및 조명 안전관리 및 유지관리 ● 기타 달성군민체육관 관리 운영에 필요한 사항 			
시설관리 (무대음향 및 조명)	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ● 무대 음향 및 조명시스템 운영 ● 무대 음향 및 조명시스템 관리(설치,철수,복원,유지관리보수) 		
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ● 무대 음향 및 조명 전반의 관련 지식 ● 무대예술전문인이 가져야 할 전문적인 지식 ● 무대 음향 및 조명 장비 운영 능력 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ● 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드 ● 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ● 무대음향 및 조명 관리자로서의 전문성 ● 정보수집능력 및 컴퓨터 활용 능력 		
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ● 고객서비스 마인드 ● 타 분야와 협력을 위해 소통하는 태도 ● 새로운 지식을 수용하고 학습하는 태도 ● 공연의 완성도를 높이려는 태도 ● 안전규칙 준수 및 위험요소에 대한 관찰 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ● 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자기개발능력,대인관계능력, 직업윤리 등 			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ● 응시자격 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ● www.ncs.go.kr(국가직무능력표준) 			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

【NCS 기반 채용 직무기술서 : 연회매니저 보조】

채용분야	연회매니저 보조	분류체계	대분류	12.이용·숙박·여행·오락·스포츠
			중분류	03.관광·레저
			소분류	02.숙박서비스
			세분류	03.부대시설관리 04.연회관리
직무수행 능력	<ul style="list-style-type: none"> ● 연회매니저 업무 보조 ● 연회 행사 준비 / 연회 행사 진행 / 연회 관측 / 연회 예약 상담 / 연회 기획 / 연회 행사 사후 관리 ● 식음료 업장 운영 등(시설물 점검, 업장 정리정돈, 운영자금 관리, 영업 마감 등) ● 기타 식음·연회 관련 행정, 고객지원 업무 수행 			
연회 매니저 보조	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ● 연회 행사 인원 운영 계획하기 ● 연회 행사 고객 관리하기 ● 연회 행사 프로모션 기획하기 ● 연회 행사 업무 보고서 작성하기 ● 연회 행사 리허설 하기 ● 연회 행사 현장 인원 당일 교육하기 ● 연령, 단체 및 계절 등 다양한 요소를 고려하여 프로모션 기획하기 		
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ● 연회 행사 규모와 직원 인원 운영 방법 ● 정규직과 인턴십 직원 운영 ● 연회 행사 업무 보고서 작성 방법 ● 연회 리허설과 실제 행사 예측 분석 ● 연회 행사 교육 매뉴얼과 교육 계획 ● 연회 행사 프로모션 종류 ● 고객 불평·불만 발생 시 처리 절차 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ● 연회 행사 규모별 인원 조정 능력 ● 기업 행사 등 연회 행사 프로모션 기획 능력 ● 연회 행사 운영 인원 수와 유니폼 관리 능력 및 당일 인원과 변동 고객 인원 예상 능력 ● 연회 행사 결과 및 고객 만족도 보고서 작성 능력 ● 연회 행사 당일 현장 인원 교육 기술 ● 연회 행사 중 고객 요구 사항 처리 능력 		
	직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ● 지원부서의 업무 현황에 따라 긍정적 협조를 도출하려는 의지려는 창의적 태도 ● 연회 행사 규모별 적정 인원 운영 계획을 수립하려는 관리자적 태도 ● 연회 행사 업무 보고서를 이해할 수 있도록 작성하려는 논리적 태도 ● 리허설 전 철저한 계획을 수립하려는 관리자적 태도 ● 거래처 만족도를 높이기 위한 목표 지향적 태도 ● 차별화된 연회 행사 프로모션을 기획하려는 창의적인 태도 ● 연회 행사 만족도 제고를 위해 노력하는 목표 지향적 태도 ● 연회 행사 중 발생하는 고객 요구 사항을 적극적으로 처리하려는태도 		
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 등			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ● 응시자격 참조 			
참고사이트	www.ncs.go.kr(국가직무능력표준)			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 우리 공단의 연관있는 직무 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정 및 수정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 우리 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다