2022년도 나노종합기술원 정규직 채용공고

1 모집분야 및 모집인원

채용부서	모집분야	수행업무	인원	모집직급
나노공정기술실	반도체 테스트베드 운영 및 장비공정(A)	○ 반도체 박막공정(CVD) 장비 Set-up, 유지관리 및 공정 서비스 ○ 12인치 테스트베드(CVD) 지원업무	1	원급
분석평가센터	표면분석 및 기술개발(B)	○ 표면분석 장비운용을 통한 산학연 분석지원 ○ 표면분석 기술개발 ○ 인증 기술개발 ○ 기술 상용화 지원	1	원급
	구조분석 및 기술개발(C)	○ 구조분석 장비운용을 통한 산학연 분석지원 ○ 구조분석 기술개발 ○ 인증 기술개발 ○ 기술 상용화 지원	1	원급
시스템IC개발실	시스템반도체 기술개발(D)	○ 시스템 반도체 CMOS Logic 소자 전기적 특성 분석 ○ CMOS Process Integration(PI)	1	원급
IoT센서개발센터	MEMS 센서 설계 및 소자응용(E)	○ MEMS기반 센서 설계·공정기술 개발 및 응용 ○ 관련 정부과제 기획 및 수행	1	원급
	나노소재 소자화 기술개발(F)	○ 나노소재기반 전자소자 기술개발 (저차원 나노소재·공정 적용한 센서, 에너지 소자 응용) ○ 관련 정부과제 기획 및 수행	1	원급 /선임급

※ F분야의 경우, 직급은 기관 내부규정에 따라 부여

2 지원자격

가. 공통 응시 자격

구분	주요 내용
공통 지원자격	-「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자 - 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남자의 경우 병역필 또는 면제자 - 2022.3.1. 기준 학사 이상 학위를 소지한 자로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자
결격 사유	- 「국가공무원법」 제 33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정되는 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 비위 면직자 취업제한 대상자

나. 모집분야별 지원 자격 및 우대사항

모집분야	직급	모집 인원	지원 자격 및 우대사항
반도체 테스트베드 운영 및 장비공정(A)	원급	1	<필수사항> - 전공 제한 : 이공계열 - 학사 이상 학위 소지자(기졸업자) <우대사항> - 반도체 박막공정 유경험자 - 반도체 공정장비 setup 유경험자 - 반도체 공정장비 300mm 박막공정 유경험자
표면분석 및 기술개발(B)	원급	1	<필수사항> - 전공 제한 : 이공계열 - 학사 이상 학위 소지자(기졸업자) <우대사항> - M-SIMS, ToF-SIMS, APT, XPS 등 분석장비운영 실무 2년 이상
구조분석 및 기술개발(C)	원급	1	<필수사항> - 전공 제한 : 이공계열 - 학사 이상 학위 소지자(기졸업자) <우대사항> - TEM 장비운영 및 분석 실무 2년 이상
시스템반도체 기술개발(D)	원급	1	<필수사항> - 전공 제한 : 이공계열 - 학사 이상 학위 소지자(기졸업자) <우대사항> - CMOS Logic 제품개발 및 MPW 서비스 유경험자 - CMOS Logic Process Integration 유경험자 - CMOS Logic PDK, Library 제작 관련 유경험자 - CMOS Logic 설계 및 EDA Tool 유경협자
MEMS 센서 설계 및 소자 응용(E)	원급	1	<필수사항> - 전공 제한 : 이공계열 - 학사 이상 학위 소지자(기졸업자) <우대사항> - 반도체 관련 전공(전기전자, 기계, 재료, 물리 등) 박사 학위 소지자 및 예정자
나노소재 소자화 기술개발(F)	원급/선임급	1	<필수사항> - 전공 제한 : 이공계열 - 학사 이상 학위 소지자(기졸업자) <우대사항> - 나노 소재/소자 관련 전공(전기전자, 기계, 재료, 물리, 화학, 화공 등) 박사 학위 소지자

※ 분야별 우대사항은 정량화된 가점 부여 대상이 아닌 서류 및 면접전형 시 참고자료로 활용됨

다. 가점 대상(공통)

구 분	가 점	비 고
취업지원 대상자	전형별 만점의 5~10% 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 취업지원 대상자 증명서 제출이 가능한 자 ※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
장애인	서류전형 만점의 5% 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인
여성과학기술인※		「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조에 해당하는 자

※ '여성과학기술인' 이란?

제2조(정의) 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」(이하 "법"이라 한다) 제2조에서 "대통령령으로 정하는 사람"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 여성을 말한다.

1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 교육기관에서 이학(理學) 또는 공학 분야의 학위를 취득한 여성
   가. 「고등교육법」 제2조에 따른 대학, 산업대학, 전문대학, 원격대학 및 기술대학
   나. 「고등교육법」 제29조제1항에 따른 대학원
   다. 「고등교육법」 제30조에 따른 대학원대학
   라. 「근로자직업능력 개발법」 제2조제5호에 따른 기능대학
2. 「국가기술자격법」 제9조제1항제1호에 따른 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 여성
3. 그 밖에 과학기술정보통신부장관이 제1호 또는 제2호에 해당하는 사람과 같은 수준의 학위 또는 자격을 가지고 있다고 인정하는 여성

3 응시 방법

가. 원서접수 기간 : 2022. 3. 24.(목) ~ 2022. 4. 7.(목) 16:00

나. 접수방법 : 나노종합기술원 채용 홈페이지 온라인 접수 (https://nnfc.re.kr/rec/comm/main/main.do)

- 우편 및 방문접수는 실시하지 않음
- 모집분야 별 중복지원 불가

※ 마감시간 이후 접수 불가

※ 응시원서 접수 마감일에는 접속자 폭주로 접수가 어려울 수 있으니 가급적 마감일 이전에 접수 완료하여 주시기 바랍니다.

4 전형절차 및 일정

가. 전형 절차

STEP 1		STEP 2		STEP 3		STEP 4		STEP 5
원서접수	⇨	서류전형	⇨	NCS직업 성격검사	⇨	면접전형*	⇨	합격자 발표
기관 채용사이트		(합격배수) 채용예정 인원의 5배수		미응시자 면접전형 참여 불가		(합격배수) 채용예정 인원의 1배수		기관 채용사이트

*면접 전형은 주어진 주제(면접대상자 개별안내)를 바탕으로 발표면접 진행

나. 채용 일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고	'22. 3. 24 (목) ~ 4. 7 (목)	※추진 일정은 기관 사정에 따라 변경 될 수 있음
응시원서 접수	'22. 3. 24 (목) ~ 4. 7 (목) 16:00	
서류전형 합격자 발표	'22. 4. 20(수)	
NCS직업성격검사(온라인)	'22. 4. 20 (수) ~ 4. 25 (월) 15:00	
면접전형	'22. 5. 9(월) ~ '22. 5. 11(수)	
면접전형 합격자 발표	'22. 5. 17(화)	
임용예정일	'22. 6. 1. 또는 '22. 7. 1.	

- 각 전형 합격자는 나노종합기술원 채용홈페이지 합격자 발표 게시판을 통해 발표됨
- 본 채용은 연구기술분야 채용으로 필기전형을 생략하고 NCS직업성격검사(인성검사)만 실시하며, 면접전형시 참고자료로 활용(직업성격검사 미응시자는 면접전형 참여 불가)
- '22. 6. 1. 또는 '22. 7. 1일자로 입사가 불가능할 경우 예비합격자 순번대로 임용함

5 채용조건 및 보수수준

가. 채용조건 : 최종합격자는 3개월의 수습기간을 두며, 수습해제 인사고과 결과에 따라 정식 임용함(수습해제 인사고과 결과 직무부적격자는 임용 취소)

나. 보수수준 : 나노종합기술원 내규에 따름

6 제출서류

가. 응시원서 제출 시

구 분	제출서류	제출방법
모집분야 공통	① 응시원서(입사지원서 및 자기소개서) 1부 ② **[해당자]** 취업지원대상자 증명서 혹은 장애인 증명서 1부 ③ **[해당자]** 여성과학기술인인 경우 최종학위 증명서 1부 ④ **[해당자]** 공인어학성적 보유자 (TOEIC, TOFLE, NEW TEPS, OPIC, TOEIC Speaking, G-TELP 등)	온라인 응시원서 내 증빙서류 등록

※ 유의사항 : 증빙서류 제출 시, 서류 내 직·간접적 인적사항 표시 가능한 항목(사진, 생년월일, 학교명 등)에 대해서는 반드시 가려서 제출 요망

나. 서류전형 합격자 제출

구 분	제출서류	제출방법
모집분야 공통	① 최종학위 증명서 1부 ② 대학, 대학원 전 학년 성적증명서 각 1부 ③ 증명사진(필기전형, 면접전형 시 본인확인 용도로만 활용) ④ 건강보험 자격득실 확인서 1부 * 조회조건을 '전체'로 선택하여 모든 가입이력이 보이도록 할 것 ⑤ **[해당자]** 주민등록초본 또는 병적확인서 1부 * 병적사항 확인용 ⑥ **[해당자]** 직업·기타 교육사항 증빙자료 각 1부 ⑦ **[해당자]** 포상, 자격사항 증빙자료 각 1부 ⑧ **[해당자]** 경력증명서 각 1부	별도안내 (전자파일 형태 제출)

다. 면접전형 합격자 제출

구 분	제출서류	제출방법
모집분야 공통	① 기본증명서(상세) 2부 ② 신원진술서(증명사진 부착, 별도양식) 2부 ③ 공무원 채용신체검사서(증명사진 부착) 1부 ④ 주민등록등본, 가족관계증명서 각 1부 * 4대보험 등록용 ⑤ 반명함판 사진 1매 ⑥ 통장사본(급여 통장) 1부 ⑦ 임직원 중 친인척 근무여부 확인서(별도양식) 1부	별도안내 (원본제출)

라. 서류제출 시 유의사항

1) 전형단계별 제출 서류와 제출 방법은 합격자를 대상으로 별도 안내

2) **제출서류 미비 시 별도 통보 없이 불합격 처리할 수 있으므로 서류 작성 시 증빙 가능한 사항에 대해서만 기입하여야 함**

3) 제출서류 허위 기재 및 직·간접적 인적사항 표시(가족관계, 신체적 조건, 용모, 생년월일, 출신지역, 학교명, 연령(학번포함), 대학 이메일 활용에 따른 학교명 표시, 지도교수명 등 타인 성명 기재, 관련정보 유추 가능 정보 표시 등) 시에는 불합격 및 합격취소 사유가 될 수 있으므로 개인정보 블라인드 처리에 유의

4) 제출 시 모든 증빙서류는 스캔하여 PDF 형식으로 첨부하시기 바라며, 첨부 후 이상 유무를 반드시 확인해야 함(출력 시 내용 확인 가능토록 스캔할 것)

7 부정행위자에 대한 조치

다음 항목 중 하나에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소 또는 채용취소, 사법처리 등의 조치를 받을 수 있음

- 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
- 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
- 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
- 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자

※ 상기 사항에 따른 채용 취소자는 **향후 5년간 모든 공공기관에 재입사 불가능**

8 기타사항

- **본 채용은 블라인드 채용으로 자기소개서 등에 개인 인적사항(신체적 조건, 용모, 생년월일, 성별, 가족관계, 출신지역, 학교명, 연령 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용은 일체 기재할 수 없음**
- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불이익을 받을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 전형결과 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않음
- 채용공고 미숙지, 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임이며, 응시원서 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자 외 예비합격자를 둘 수 있으며, 예비합격자의 자격 유효기간은 최종전형 합격자 발표일 기준 최대 1년으로 함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환함
- 기타 문의사항은 채용홈페이지 내 채용문의 활용 및 채용담당자에게 문의
  : 나노종합기술원 정규직 채용담당자(recruit@nnfc.re.kr, 042-366-2036)

9 이의 신청 및 서류반환 신청

가. 이의신청

구분	주요 내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 각 전형별 합격자 발표일 익일 자정까지 신청 - 최종합격자 발표일로부터 15일
신청방법	- 응시자의 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@nnfc.re.kr) 메일로 제출
처리대상	- 개인정보(응시자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음

나. 채용서류 반환신청

구분	주요 내용
청구기간	- 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자(recruit@nnfc.re.kr)에게 별도 신청
반환대상	- 응시생이 제출한 채용서류
반환제외 대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 기술원의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류