

2024년 하반기 한국철도공사 채용 참고자료

(공개경쟁채용 · 자격증 제한경쟁채용)

- 목차 -

[참고1] 지역인재 채용 예정인원

[참고2] 한국철도공사 직원 채용 결격사유

[참고3] 자기소개서 항목 및 유의사항

[참고4] 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인

[참고5] 지원자격 및 우대사항 증빙서류 제출 안내

[참고6] 어학 성적별 가점 인정 기준

[참고7] 채용신체검사 판정 기준

[참고8] 장애인 입사지원자 편의제공 사항

[참고1]

지역인재 채용인원 및 범위

< 본사 이전 지역인재 채용 >

- 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용단계 : 서류전형 ~ 최종합격자 선정
- 적용방법 : 각 전형단계 및 모집분야별 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우 합격선-5점 이내(가점 포함) 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 과락자는 제외)

< 비수도권 지역인재 채용 >

- 적용대상 : 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 서울·경기·인천을 제외한 비수도권 지방대학을 졸업(예정)·재학(휴학) 또는 중퇴한 자
- 적용방법 : 전형 단계별 전체 채용인원*에서 비수도권 지역인재의 합격자 비율이 '35%'에 미달할 경우 다음 조건에 따라 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발
 - * 모집분야별 미달 비율이 높은 순서에 따라,
 - * 합격선-5점 이내(가점 포함) 비수도권 지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 과락자는 제외)

★ 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 지역인재 의무 채용 미적용

< 본사 이전 지역인재 의무 채용인원 >

[단위 : 명]

구 분		모집분야		채용인원	의무 채용인원(30%)
합계				71	24
충청권	공개 경쟁 채용	소계		40	14
		차량	기계	7	3
			전기	6	2
		토목	일반	16	5
		전기	일반	11	4
	자격증 제한경쟁 채용	소계		31	10
		사무영업(무선제어)		10	3
		운전(일반)		21	7

※ 의무 채용인원 산정 시 소수점 이하는 올림

※ 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 지역인재 의무 채용 미적용

□ 비수도권 지역인재

(정의) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 수도권(서울·경기·인천)을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

< 지방대학에 포함되는 학교 >

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스 : 지방대학에 해당
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

< 지방대학에 포함되지 않는 학교(예시) >

- 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

< 그 외 비수도권 지역인재에 해당하는 경우 >

- 최종학력이 고졸이하인 경우 최종학교 소재지가 비수도권인 자
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 자
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 자

□ 이접지역 인재 : 대전·충청·세종지역에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업 또는 졸업예정인 자

< 이접지역인재에 포함되는 학교 >

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 대전·충청·세종지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 분교
- 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)가 대전·충청·세종지역에 소재한 경우
 - * 분교와 다른 대전·충청·세종지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이접지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이접지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 분교가 이접지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 분교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 대전·충청·세종지역에 소재하는 지역대학
- 「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

< 이접지역인재에 제외되는 학교 >

- 특별법으로 설치된 다음 학교
 1. 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 2. 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 3. 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 4. 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

< 기타의 경우 >

- 이접 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종학력이 대전·충청·세종지역에 소재한 학교일 경우
 1. 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 2. 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 3. 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 4. 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
 5. 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- 학교 소재지가 변경된 경우
 1. 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 대전·충청·세종지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 2. 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 대전·충청·세종지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 대전·충청·세종지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 않은 자
(국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.)
8. 징계로 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 자
(국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.)
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하여 취업제한 일부터 5년이 지나지 않은 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
12. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 자기소개서 작성 시 유의사항

- 자기소개서는 온라인으로만 작성할 수 있으며, 항목별 500자 이상 700자 이내로 작성
 - * 부적격 사례 : 글자수 부족, 동일 단어·문장 반복, 항목별 질문과 관련 없는 답변, 문항간 동일한 답변, 타 회사명 기재, 비속어 기재, 오픈 웹(web) 또는 취업카페 등에 공개된 자기소개서 짜깁기·표절, 지원자간 자소서 짜깁기·표절
- 지원자 성명, 출생지, 회사명·학교명 등 개인정보 사항 기재 불가 [\[참고4\]](#)
 - * 지원동기, 포부 등에 대한 내용 작성 시 한국철도공사 또는 코레일 기재 가능
- 입사지원 마감 시간 이후 입사지원서 및 자기소개서 수정은 절대 불가
- 입사지원 마감일에는 지원자 폭주로 인해 접속이 원활하지 않을 수 있으니, 충분히 여유를 두고 지원 권장
 - * 이와 같은 사유로 접속하지 못 할 경우 한국철도공사는 책임지지 않음

□ 자기소개서 항목

팀 내에서 협력하여 목표를 달성했던 경험과, 그 과정에서 신뢰를 형성한 방법을 설명해 주세요.

과거에 받았던 피드백을 수용하여 업무나 행동을 개선한 사례가 있다면 설명해 주세요. 그 결과로 어떤 변화가 있었는지 강조해 주세요.

기존의 방식을 혁신적으로 개선하거나 새로운 방법을 도입해 성과를 낸 경험이 있다면, 그 사례를 설명해 주세요.

지원분야에 맞춰 구체적으로 한국철도공사에 지원하게 된 동기와 회사의 비전 및 목표에 부합하는 본인의 강점을 설명해 주세요.

< 블라인드 채용의 의미 >

- 채용 시 평등한 기회와 공정한 과정을 통해 실력으로 경쟁할 기회 보장
- 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등 편견이 개입되어 불합리한 차별 방지

□ 블라인드 채용 위반 항목 및 적용전형

- (항목) 채용과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 편견요인
 - ① 출신지역, ② 가족관계, ③ 학력(학교명), ④ 성별, ⑤ 생년월일(연령), ⑥ 성명, ⑦ 혼인여부, ⑧ 재산 등 경제적조건, 키·체중 등 신체적조건 ⑨ 회사명
- (적용전형) 서류(자기소개서), 실기, 면접을 포함한 모든 전형

□ 자기소개서 등 블라인드 위반 항목 및 예시

위반항목	기준 및 예시
① 출신지역	<p>지원자의 고향 및 거주지 등 출신지역을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 물 맑고 공기 좋은 경남 산청에서 ... · 코레일 본사가 있는 대전에서 태어나 ... · 저는 현재 서울시 종로구에 거주하면서 ...
② 가족 및 친인척 관계	<p>가족 또는 친인척의 특정회사 재직정보(과거 근무 정보 포함)를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 어머니께서는 국토부에서 근무하시면서 ... · 현재 코레일에 재직 중인 큰아버지의 영향으로 ... · 국회의원이셨던 아버지의 영향으로 ...
③ 학력(학교명)	<p>지원자의 출신 학교명을 기재 또는 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 한국고와 한국대를 졸업한 저는 ... → OO고, OO대 · 한국대학교 철도경영학과를 졸업하고 현재는 ... → OO대학교 OO학과를 졸업 ...

위반항목	기준 및 예시
④ 성별	<p>특정 성별이 드러나는 단어 및 문장으로 지원자의 성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 출산 후 ... 또는 아내의 출산 후 ... · 아이를 출산하고, 육아에 전념한 엄마인 저는 ... · 군 복무 시절 일병으로 진급한 후 ... · 철도 유관기관의 사회복지무원으로 근무하면서 ... · 언니와 오빠의 영향으로 ... · 홀로 되신 시어머니를 모시고 ... · 장남 또는 장녀로 태어나 ...
⑤ 생년월일 (연령)	<p>지원자의 생년월일 및 연령대를 유추할 수 있는 내용 또는 직접적인 연령을 기재한 경우</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 남아공월드컵이 개최되던 해, 철도의 날에 태어난 저는 ... · 올해로 30대가 접어드는 저는 ... · 불혹의 나이인 저는 ... · 반백년을 살아오면서 ...
⑥ 성명	<p>입사지원서의 성명 기재란을 제외하고 자기소개서 항목에 성명(성 또는 이름만 기재 포함)을 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 안녕하십니까. OO직렬에 지원한 김철도입니다. · 대대로 유서 깊은 박씨 집안의 ... · 이름을 이용한 삼행시
⑦ 혼인여부	<p>지원자의 혼인여부(이혼 포함)를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 아내와 결혼 후 가정에 충실한 ... · 화목한 가정과 원만한 부부관계를 유지한 저는 ... · 보수적인 남편의 영향으로 ...
⑧ 재산 및 신체조건	<p>지원자의 재산이나 신체적 조건을 가늠할 수 있는 직·간접적인 내용 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 기초생활수급자인 제가 코레일에 입사한다면 ... · 188cm의 건장한 체격을 가진 제가 ...
⑨ 회사명	<p>특정 회사에서 근무했던 기업명 기재</p> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 한국철도공사 서울역에서 체험형 인턴으로 근무하면서 ... (OO공사 또는 철도운송 기업으로 기재 가능)

※ 블라인드 위반에 해당되는 경우 공사가 정한 기준에 따라 감점 및 불합격 처리

[참고5]

지원자격 및 우대사항 증빙서류 제출 안내

□ 우대사항 및 가점 관련 서류는 입사지원 시 증빙서류의 스캔본을 입사지원시스템에 업로드하여 제출하고, 이외 지원자격 등과 관련된 자료는 별도 안내에 따라 제출

* PDF 파일로만 제출 가능하므로 일정을 고려하여 사전 준비 권장

□ 제출서류 목록에 해당하는 서류를 반드시 제출하여야 하며 제출하지 않을 경우 불합격 처리

□ 각 채용 유형별 제출서류는 아래의 표를 참고

* 입사지원자의 성명, 자격·면허번호 등의 정보로 관련기관에 진위여부 확인 예정이며, 진위여부 확인이 되지 않는 경우 불합격 처리됨

구분	주요 내용	비고
공통사항	○ 주민등록초본 [남성의 경우 반드시 군 복무 사항 명시]	
	○ 후견 등기사항부존재증명서 * 가정법원에서 개인별 온라인 발급	
	○ 외국인의 경우 외국인등록증 사본 또는 외국국적 동포 국내거소신고증 사본(앞면, 뒷면 모두 포함)	외국인 한정
	○ 취업지원대상자증명서(취업지원대상 가점 신청자에 한함)	대상자 한정
	○ 장애인복지카드 앞뒤 사본 또는 장애인증명서(장애인 가점 신청자에 한함)	
	○ 입사지원서 기재 자격증 사본 또는 자격 취득 확인서, 어학성적 증명서	
제한경쟁채용 (무선제어)	○ 철도차량운전면허 사본	해당분야 지원자 한정
제한경쟁채용 (운전_일반)	○ 철도차량운전면허 사본	
제한경쟁채용 (운전_전동차)	○ 철도차량운전면허(제2종전기차량) 사본	
제한경쟁채용 (토목_굴착기)	○ 굴착기운전기능사 자격증 사본	
본사 이천지역인재	○ 최종학력(학사 이하) 졸업(또는 졸업예정) 증명서	충청권역 지원자 한정
비수도권 지역인재	○ 최종학교(대학원이상 제외) 졸업(예정)·재학(휴학)·제적 등 해당 증명서 제출	비수도권 지역인재 한정

※ 본인이 입사지원서에 기입한 해당사항 및 지원사항에 대해서만 제출

※ 증빙서류 제출 시 개인정보 사항을 지우지 않으며, 파일의 암호가 있는 경우 반드시 암호 제거 후 제출

※ 유효기간이 정해진 증빙서류는 입사지원 마감일 기준 3개월 이내 발급한 서류만 유효한 증빙으로 인정하고, 자격증 사본의 스캔본(PDF파일)은 정부24(www.gov.kr) 또는 큐넷(www.q-net.or.kr) 등에서 PDF로 발급하여 제출

□ 증빙서류의 원본은 필요시 별도로 제출받을 예정이며, 최종 불합격자 중 본인이 희망할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률에」 따라 원본을 반환받을 수 있습니다.

[참고6]

어학 성적별 가점 인정 기준

[단위 : 점, 급]

가점	TOEIC	NEW TEPS	TOEIC Speaking	OPIC	JPT	HSK 5급	HSK 4급
10.00	800	309 - 310	IH(140~150)	IH	800	210	-
9.88	795	306 - 308	-	-	795	208	-
9.75	790	304 - 305	-	-	790	207	-
9.63	785	301 - 303	-	-	785	205	-
9.50	780	299 - 300	-	-	780	204	-
9.38	775	297 - 298	IM3(130)	IM3	775	202	-
9.25	770	294 - 296	-	-	770	201	-
9.13	765	292 - 293	-	-	765	200	-
9.00	760	290 - 291	-	-	760	198	-
8.88	755	288 - 289	-	-	755	197	-
8.75	750	285 - 287	-	-	750	195	-
8.63	745	283 - 284	-	-	745	193	-
8.50	740	281 - 282	-	-	740	192	-
8.38	735	279 - 280	-	-	735	190	-
8.25	730	277 - 278	-	-	730	189	-
8.13	725	274 - 276	-	-	725	187	-
8.00	720	272 - 273	IM2(120)	IM2	720	186	-
7.88	715	270 - 271	-	-	715	185	-
7.75	710	268 - 269	-	-	710	183	-
7.63	705	266 - 267	-	-	705	182	-
7.50	700	264 - 265	-	-	700	180	-
7.38	695	262 - 263	-	-	695	-	297
7.25	690	260 - 261	-	-	690	-	292
7.13	685	258 - 259	-	-	685	-	288
7.00	680	256 - 257	-	-	680	-	283
6.88	675	254 - 255	-	-	675	-	278
6.75	670	252 - 253	-	-	670	-	274
6.63	665	250 - 251	-	-	665	-	269
6.50	660	248 - 249	-	-	660	-	265
6.38	655	247	-	-	655	-	260
6.25	650	245 - 246	-	-	650	-	255
6.13	645	243 - 244	-	-	645	-	251
6.00	640	241 - 242	-	-	640	-	246
5.88	635	239 - 240	-	-	635	-	242
5.75	630	237 - 238	IM1(110)	IM1	630	-	237
5.63	625	236	-	-	625	-	233
5.50	620	234 - 235	-	-	620	-	228
5.38	615	232 - 233	-	-	615	-	223
5.25	610	230 - 231	-	-	610	-	219
5.13	605	229	-	-	605	-	214
5.00	600	227 - 228	IL(90~100)	IL	600	-	210

□ 사무영업 · 운전

- 「철도안전법 시행규칙」별표 2(신체검사 항목 및 불합격 기준)에 따름

□ 차량 · 토목 · 건축 · 전기통신

구분	판정기준
일반결함	<ul style="list-style-type: none"> • 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양 • 고혈압성 응급증
비강(鼻腔) · 구강 · 인후 기관 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강 · 구강 · 인후 · 식도의 변형 및 기능장애
흉부	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환
심장 · 혈관 및 순환기 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환
복부 장기 및 내장 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환
생식비뇨기 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환
내분비 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환
혈액 또는 조혈 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환
신경 계통	<ul style="list-style-type: none"> • 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증 • 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증 • 만성 진행성 · 퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病:근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 중후군), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다] • 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환 <ul style="list-style-type: none"> 가. 뇌종양 및 척수종양 나. 외상성 신경질환 다. 말초신경질환 라. 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환 마. 유전성 및 후천성 만성근육질환 바. 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)
팔다리	<ul style="list-style-type: none"> • 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨 · 팔 · 손) 장애 • 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환
귀	• 업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애
눈	• 업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상
정신 계통	<ul style="list-style-type: none"> • 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병 • 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독

※ 신체검사는 의학적 지식을 가진 전문의료진의 판정결과에 따르므로 신체검사 세부시행 방법에 관해서는 향후 안내되는 병 · 의원으로 문의하여 주시기 바랍니다.

[참고8]

장애인 입사지원자 편의제공 사항

□ 편의제공 사항(편의제공은 장애인 입사지원자 본인에 한함)

구 분	장애유형		제출서류
필체어 전용책상 확대시험지 및 답안지 (A3) 시험진행 시나리오	공 통		없음
시험시간 연장(1.5배)	지체(상지)	장애정도가 심한 장애인(기존 1~3급)	장애인등록증
	뇌병변	장애정도가 심한 장애인(기존 1~3급)	장애인등록증
		장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람(기존 4~6급)	의사진단서
	시각	장애정도가 심한 장애인(기존 1~3급, 1,2호)	장애인등록증
장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람(기존 4~6급) - 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 - 좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람 - 나쁜 눈의 시력이 0.02이하이고, 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 사람		의사진단서	

□ 의사진단서 발급 시 유의사항

- 발급기관 : 「의료법」제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)
 - * 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 - * 의사진단서가 아닌 소견서, 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 인정되지 않음
- 발급일자 : 해당시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급
- 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용 (아래 3가지)
 - ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술(시각장애의 경우 시력 및 시야에 대한 구체적 사항 명기)
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

구분	장애유형 및 정도	예 시
의사진단서 발급 내용 예시	시각장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도: 시각장애 정도가 심하지 않은 자 - 시력: 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험 관련 불편사항: 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역: 시험시간 연장
	뇌병변장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도: 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 자 - 증상: 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험 관련 불편사항: 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역: 시험시간 연장