

# 2025년 경력직원 수시 공개채용 공모요강

KBS가 미래 미디어 환경 변화를 주도할 경력직원을 선발합니다. KBS와 함께 한국방송의 미래를 열어갈 역량 있고 열정적인 인재들의 많은 도전을 기다립니다.

## I 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	채용권역	직급	채용예정인원
디자인(보도그래픽)	전국권	G4직급	2명
전기	충남권	G5직급	1명

※ 채용예정인원은 회사 사정과 지원자의 능력 및 적격 여부에 따라 변동될 수 있음

## II 채용수준 및 채용처우

- 최종 합격자는 3개월 동안 수습직원으로 임용, 공사가 부여하는 직무를 수행하며 수습기간 종료 후 소정의 심사를 거쳐 적격자에 한하여 공고된 채용직급으로 임용합니다.
- 수습평가 결과 공사가 정한 기준에 미달한 경우 또는 공사의 명예를 훼손하거나 품위를 오손한 경우에는 임용이 취소되거나, 수습기간이 연장될 수 있습니다.
- 수습 및 일반직 임용 시 처우는 공사가 별도로 정하는 바에 따르며, 군 의무복무 기간은 소정의 기준에 따라 호봉 산정에 반영합니다.
- 채용 시 요구한 경력을 초과하는 근무경력과 디자인 분야 대졸 초과 학력, 전기 분야 초대졸 초과 학력은 호봉산정에 반영하지 않습니다.
- 전기 분야의 경우 승진 소요년수를 1년 단축합니다.
- 입사 후 디자인 분야는 본사에, 전기 분야는 각 권역에 배치되어 근무하며, 이후 근무는 공사의 인력운용계획에 따릅니다.

### Ⅲ 응시자격 및 우대사항

#### 1. 공통 응시자격

- 연령 : 제한 없음
- 국적 : 제한 없음 (단, 외국인의 경우 체류·취업에 제한이 없는 비자 취득자에 한함)
- 학력 : 제한 없음
- 병역 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 임용예정일 전 전역 예정자 응시 가능)
- 임용예정일(2025년 5월 19일) 이후 근무 가능한 자 (입사시기 연기 불가)

#### 2. 분야별 자격요건

채용분야	요건
디자인 (보도그래픽)	① 직무 유관분야 전공자 (디자인, 미술, 애니메이션, 방송그래픽 등) ② 2D 그래픽 툴(After Effect) 및 3D 그래픽 툴(Cinema4D, MAYA) 사용 가능자로서, 서류접수 마감일 현재 만 1년 이상의 영상그래픽 분야 실무경력이 있는 자 ※ ①, ②의 요건을 모두 충족해야 함
전기	① 전기기사 자격 보유자 ② 상기 자격 취득일 이후부터 서류접수 마감일 현재까지 만 2년 이상의 전기 관련 업무 (전기설비 운용, 유지보수, 시스템 설계, 시공감리 등) 실무 경력이 있는 자 ※ ①, ②의 요건을 모두 충족해야 함

※ 요건 상 요구되는 경력은 정규직, 계약직 경력에 한함

(프리랜서, 파견직 등으로 근무한 경력은 인정하지 않음)

※ 경력 기간 산정 시 휴직기간을 경력기간에 포함하지 않음

(예시 : 만 5년의 재직기간 중 만 3년간 휴직한 경우, 경력기간은 만 2년)

### 3. 우대사항

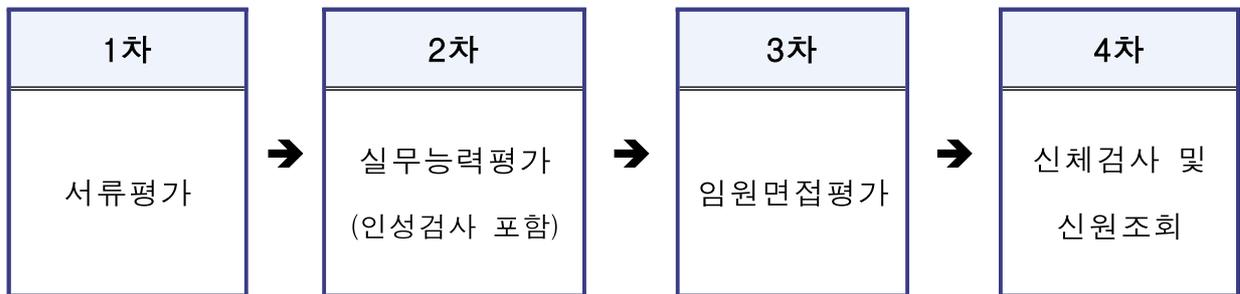
#### ○ 대상자

- 장애인등록자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법령에 의한 취업지원대상자

#### ○ 우대내용

- 장애인 : 소정의 가점 부여
- 취업지원대상자 : 동점자 발생 시 우선하여 합격자로 결정

## IV 전형절차



#### ※ 2차 실무능력평가 전형

- 필요 시 직무역량을 고려한 과제를 실시할 수 있습니다

## V 주요일정

### 1. 원서접수

○ 접수기간 : 2025년 3월 2일(일) 10:00 ~ 2025년 3월 10일(월) 10:00

○ 접수방법: 인터넷 접수(<http://recruit.kbs.co.kr>)

- 접수 마감일에는 지원자가 많아 접수가 어려울 수 있으니 가급적 마감일 전에 미리 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 중에는 임시 저장이 가능하고 수정할 수 있으나, 최종 제출 후에는 수험번호가 부여되고 더 이상 수정할 수 없습니다.
- 채용분야 복수 지원 또는 동일 분야 중복 지원은 불가하며, 복수/중복 지원 시 무자격 처리될 수 있습니다.

- 접수마감시각을 넘기면 제출이 불가능하여 미접수 처리되므로 접수 마감시각 전에 최종 제출되도록 유의해 주시기 바랍니다.
- 지원서 기재 내용 중 오기, 오류, 허위 사항 등이 있을 경우 무자격 처리, 합격 또는 임용 취소 등 불이익을 받을 수 있습니다.

○ **블라인드 채용 관련 유의사항**

- e-mail 기재시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 자기소개서에 본인의 출신 학교명, 가족사항 등 관련 내용 기재 일체를 금지하며 이를 위반할 시 전형 과정 상 불이익을 받을 수 있습니다.

○ **제출서류 및 파일**

- 필수 제출서류

※ 입사지원서 제출 시 필수 제출서류 **미제출자는 서류평가 대상에서 제외**

제출서류	상 세 내 용
경력 (재직) 증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>분야 공통</b> : 경력(재직)증명서 제출 (원칙)</li> <li>○ 단, 지원서 접수 단계에서는 다음의 대체증빙 제출 가능               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대체증빙 : 국민연금 가입자 가입증명서 (인터넷 발급 주소 : 국민연금공단 전자민원서비스 <a href="https://minwon.nps.or.kr">https://minwon.nps.or.kr</a>)</li> <li>- 최종합격 후 경력증명서 원본 제출이 가능해야 함</li> </ul> </li> <li>○ 지원서에 기재한 쉰 경력기간이 증명서에 기재되어 있어야 함 (증명서 상 ‘근무시작일’ 및 ‘발급일’ 확인 요망) ※ 대체증빙의 경우에도 지원서에 기재한 쉰 기간에 대한 증명원 제출 필요</li> <li>○ 증명서상 용도는 무관</li> </ul>
자격 증명원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>전기 분야</b> : 전기기사 자격증명원</li> <li>○ 자격 증명은 공식 주관처에서 발행한 것을 인정</li> <li>○ 지원자 본인의 자격 증명원임을 식별할 수 있는 정보가 반드시 포함되어야 함 ※ 동일성 식별이 불가능한 경우 미제출로 간주</li> <li>○ 정부24 혹은 공식 주관처 홈페이지에서 진위확인 가능한 자격 증명원을 제출하여야 함</li> </ul>

제출서류	상 세 내 용
자격 증명원	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 확인서의 경우 발급일로부터 90일 동안 진위확인 가능하므로 서류접수 마감일 기준 90일 이내 발급한 확인서 제출 필수</li> <li>※ 자격 증명원 진위확인이 불가능한 형태로 제출한 경우 추후 추가 서류 제출을 요구받을 수 있음</li> </ul>

- 필수 제출파일

※ 제출 기한 내 필수 제출파일 미제출자는 서류평가 대상에서 제외

제출파일	상 세 내 용
포트 폴리오	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <u>디자인(보도그래픽) 분야</u> : 동영상 파일로 제출 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사이즈 : 1280*720px 이하 (720p)</li> <li>- 길 이 : 5분 이내</li> <li>- 포 맷 : MOV, AVI, MP4</li> </ul> (압축 시 H264코덱 사용, 윈도우플레이어에서 확인 가능한 형태) </li> <li>※ 공동작업의 경우 반드시 경력기술서에 본인이 제작한 부분을 명시할 것</li> </ul>

- 선택 제출서류(우대사항 대상자)

구 분	제 출 서 류
장애인	○ 장애인증명서
취업지원대상자	○ 취업지원증명원

- 제출 방법

채용 분야	제출파일 개수	제출 서류 및 파일	제출 방법
디자인 (보도 그래픽)	2개	[1] (필수) 입력한 모든 근무경력에 대한 경력(재직)증명서 (선택) 우대사항 증빙서류	각각 스캔하여 반드시 <b>1개 파일에 붙여 넣은 후 시스템 첨부</b> (한글, MS워드 또는 PDF)
		[2] (필수) 포트폴리오	대용량첨부 <b>이메일로 별도 제출</b> 제출처 : recruit@kbs.co.kr
전기	1개	(필수) 자격증명원 (필수) 입력한 모든 근무경력에 대한 경력(재직)증명서 (선택) 우대사항 증빙서류	각각 스캔하여 반드시 <b>1개 파일에 붙여 넣은 후 시스템 첨부</b> (한글, MS워드 또는 PDF)

① 필수·선택 제출서류 : 입사지원서 작성시스템에 첨부

- 파일명 : 지원분야\_생년월일\_이름  
(예시 : 디자인(보도그래픽)\_941201\_홍길동)
- 파일 형식 : 한글(HWP), MS워드 또는 PDF

② 디자인(보도그래픽) 분야 포트폴리오 : 대용량첨부 이메일로 제출

- 제출처 : KBS 채용 이메일(recruit@kbs.co.kr)로 제출
- 제출 기한 : 서류접수 마감까지 (2025년 3월 10일(월) 10:00까지)
- 파일명 : 지원분야\_수험번호\_이름  
(예시 : 디자인(보도그래픽)\_70000123\_홍길동)
- ※ 입사지원서 제출 완료 시 부여되는 본인의 수험번호를 정확히 기재
- ※ 제출 방법 및 기한 반드시 엄수(무자격 처리 등 불이익이 있을 수 있음)

2. 향후 일정 (예정)

- 1차 서류평가 결과 발표
  - 일자 : 2025년 3월 13일(목) ~ 2025년 3월 17일(월) 중 실시 (예정)
- 2차 실무능력평가 및 3차 임원면접평가
  - 일자 : 2025년 3월 18일(화) 이후 실시 예정

- 장소 : KBS 서울(여의도) 본사
- 기타 : 필요 시 직무역량을 고려한 과제 실시
- 기타 세부 일정은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 공지
- ※ 상기 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

## VI 기타 사항

### 1. 채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자나, 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 보안관찰법에 의한 보안관찰처분 중에 있는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄를 범한 사람으로서 벌금 100만원 이상의 형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되었거나, 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른  
아동·청소년대상 성범죄

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에  
따른 비위면직자 등 취업제한 사유에 해당하는 사람

2. 장애인 고용촉진 및 직업재활법의 취지에 따라 장애인은 각 전형단계마다 우대합니다. 장애인증명서가 아닌 장애인복지카드 사본 등을 제출하실 경우 가점 적용을 받을 수 없으니 필히 장애인증명서를 제출해주시기 바랍니다.
3. 취업지원대상자 가점은 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용됩니다. 다만, 지원자격을 취업지원대상자로 하는 제한경쟁채용의 경우 채용 예정인원과 관계없이 적용합니다. 취업지원대상자는 증명서를 관할 행정관청에서 발급받아 제출하시되 가점이 5% 또는 10%로 구분되니 잘못 기재하여 불이익을 당하는 일이 없으시길 바랍니다.
4. 임원면접평가 합격자라도 신체검사 및/또는 신원조회 결과 임용이 부적합하다고 판단되는 경우 불합격 처리 또는 임용을 취소합니다. 응시원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우 합격·임용을 취소하며, 향후 5년간 공사 입사시험 응시자격을 제한합니다.
5. 전형결과 일정수준에 미달하는 경우 채용 예정인원을 축소할 수 있습니다.
6. 방송법 제5조(방송의 공적 책임)에 비추어 공영방송인으로서의 책무를 수행하기에 그 자질이 부적합하다고 인정되는 입사 이전 행위가 있었던 경우 최종합격 또는 입사 후에라도 임용을 취소할 수 있습니다.
7. 각종 서류는 입사지원시스템 상 첨부하시기 바라며, 홈페이지 및 전자우편을 통하지 않은 기타 제출 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 임원면접 발표일로부터 14일 이내 청구 시 반환토록 할 예정입니다. 청구양식은 「첨부. 채용서류 반환 청구서」를 참고하시기 바랍니다.
8. 문의사항은 E-mail로 접수해주시기 바랍니다.

○ E-mail : [recruit@kbs.co.kr](mailto:recruit@kbs.co.kr)

\* 2025년 3월 4일(화) ~ 2025년 5월 16일(금) 09:00 - 18:00 운영(휴일 제외)

첨부 : 채용서류 반환 청구서 1부. 끝.