

2026년도 DGIST 체험형 청년인턴 공개채용 공고

1 채용분야 및 근무조건

□ 채용분야

채용분야	채용직명	배치부서	채용 예정인원	주요 수행직무
체험형 청년인턴	인턴	임용 후 배치	7명	학사행정, 연구행정, 일반행정 등 행정업무 수행 지원

□ 근무조건 및 근무지

구분	주요내용
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> 계약직(기간제 근로자) ※ 계약기간 만료 후 정규직 전환 없이 고용관계가 소멸되는 체험형 청년인턴
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> 임용예정일('26. 7. 1.)부터 '26. 12. 31.까지
근로형태	<ul style="list-style-type: none"> 전일제(09:00~18:00, 휴게시간 1시간), 주 5일 근무
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> 연 25,882,560원 (월 2,156,880원/세전)
근무지	<ul style="list-style-type: none"> 대구경북과학기술원 본원(대구광역시 달성군 현풍읍 테크노중앙대로 333)

2 자격요건 및 우대사항

구분	세부사항
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 지원서 접수마감일('26. 5. 29.) 기준 19세 이상 34세 이하인 자(「청년기본법」 제3조) <ul style="list-style-type: none"> - 1991. 5. 30.~2007. 5. 29. 출생자 - 군 전역자(사회복무요원 포함)는 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라 응시연령 상한을 연장함 (군 복무기간 2년 이상: 3세 / 1년 이상 2년 미만: 2세 / 1년 미만: 1세) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니한 자 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)에 의해 취업제한 명령을 받지 아니한 자 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업 제한)에 의하여 취업제한을 받고 있지 아니한 자 남자의 경우, 지원서 접수마감일 기준으로 병역을 필한 자(면제자 포함)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소 또는 면직된 자의 경우, 그 취소 또는 면직일자로부터 5년이 경과된 자 임용예정일('26. 7. 1.) 기준 즉시 근무가 가능한 자 기타 사항은 본원 원규에서 정하는 바에 따름

구분	세부사항
가점부여 대상	<ul style="list-style-type: none"> 취업보호대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 등에 의거하여, 가점 부여 대상자에게는 각 전형마다 총점의 5% 또는 10% 가산점 부여. 다만, 가점을 받아 합격하는 사람은 채용분야별 채용인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음 장애인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인에 대해서는 각 전형마다 총점의 5% 가산점 부여 ※ 가점부여 기준이 중복될 시에는 가장 유리한 기준만 적용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 외국어(영어) 능력 우수자 한글, MS-Office 등 컴퓨터 활용 능력 우수자

3 세부 채용일정

구분	주요내용	일정(예정)	최대 합격배수	평가항목	합격기준
채용 공고	채용홈페이지에서 지원서 온라인 접수 (https://dgist.recruiter.co.kr)	'26. 5. 13.(수) ~5. 29.(금) 오전 11시 (한국시간 기준)	-	-	-
↓					
서류 전형	입사지원서 및 자기소개서 기반 평가	'26년 6월 1주차	5배수 이내	교육 및 경험, 직무수행 능력, 기여 가능성, 협업능력	합격배수 이내 고득점 순
		합격자 발표: '26년 6월 1주차			
↓					
필기 전형	온라인 인성검사	'26년 6월 2주차	5배수 이내	성과예측, 관계예측, 적응예측	Pass/Fail 방식 (Fail인 경우 필기전형 불합격)
		합격자 발표: '26년 6월 2주차			
↓					
면접 전형	심층 질의응답	'26년 6월 3주차 (장소: DGIST)	1배수 이내	직무수행 능력, 발전가능성, 조직 적합성, 의사소통 능력	합격배수 이내 고득점자 순
		합격자 발표: '26년 6월 4주차			
↓					
청년인턴 최종 선발		'26. 7. 1.(수)(예정)			

※ 전형절차 관련 유의사항

1. 지원서는 접수마감일(26. 5. 29.) 오전 11시까지 접수함
2. 현재 DGIST에서 진행 중인 타 직군(전임직, 운영직, 계약직 등) 채용공고와 중복지원 불가
3. 본 채용은 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 블라인드 방식으로 공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따라 편견이 개입될 수 있는 **차별적 인적정보(성별, 연령, 출신학교, 출신지, 가족관계 등)를 일체 요구하지 않음**
4. 블라인드 채용에 따라 입사지원서, 자기소개서 등 작성 및 면접 시 직·간접적으로 성명(입사지원서 기본정보란에 한해 기재 가능), 성별, 연령, 출신학교, 출신지, 가족관계 등 **개인 인적사항을 기입 또는 언급할 경우 감점 또는 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음**
5. 입사지원서의 기재사항(학력, 교육, 경력, 자격 등)은 모두 서면증빙이 되어야 하므로 사전에 서면증빙가능 여부 확인이 필요하며, **기재사항에 대해 증빙서류를 제출하지 못하거나 증빙서류와 기재내용이 불일치할 경우 합격을 취소함**
6. **상기 일정은 변동될 수 있으며**, 각 단계별로 합격여부 및 전형일정 개별 통보예정
7. 합격여부는 입사지원서에 기재된 연락처와 이메일로 안내 예정이며, 채용 홈페이지(<https://dgist.recruiter.co.kr>)에서 결과 확인 가능
8. 합격 여부 미확인으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음

4 전형단계별 제출 서류

제출대상	제출서류	제출시기	제출방법
지원자	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 및 자기소개서 	입사지원 시	온라인 작성 및 제출
필기전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 기재사항(경력/교육/자격/수상/어학) 증빙서류 - (예시) 자격증, 경력증명서 또는 재직증명서, 외국어 능력 시험 성적 등 (해당 시) 취업지원대상자 및 장애인 증명서 	필기합격자 통보 후	대상자 별도 안내
면접전형 합격자 (최종 합격자)	<ul style="list-style-type: none"> 최종 학위 증명서 및 성적증명서 원본 주민등록초본(남자의 경우, 병역사항 포함) 기본증명서(상세) 및 가족관계증명서(상세) 건강보험자격득실확인서 결격사유 미해당 확인서 기타 임용에 필요한 서류 	면접합격자 통보 후	대상자 별도 안내

※ 제출서류는 진위여부 확인을 위해서만 활용되며 **심사위원회에 제공되지 않음**

※ 입사지원서 상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 제출할 수 없는 경우 **해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리함**

5 불합격자 이의신청 및 채용서류 반환

□ 불합격자 이의신청

구 분	주요내용
신청사항	채용비리로 인한 채용전형 불합격과 관련한 이의신청
신청기간	<ul style="list-style-type: none"> 서류·필기전형 : 합격자 발표일 익일 자정까지 면접전형 : 합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	전형별 합격자 발표 시 공지하는 신청양식 작성 후 이메일 송부
제 출 처	recruit@dgist.ac.kr
처리방법	이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

이의신청 처리 예외사유

1. 채용비리로 인한 채용전형 불합격과 관련된 이의신청 이외의 불합격 관련 이의 및 문의사항
2. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
3. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
4. 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 채용서류(원본)의 반환

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령에 따라 응시자는 채용서류반환을 요청할 수 있음

구 분	주요내용
반환대상서류	입사지원자가 제출한 모든 서류 ※ 온라인 또는 전자우편으로 제출한 서류 및 입사지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외
반환청구기간	최종 면접전형 합격자 발표일로부터 14일 이후 60일 이내
청구방법	채용담당자에게 개별 연락 → 신청양식 개별 송부 예정
반환방법	청구일로부터 14일 이내 등기우편 발송

6 기타 유의사항

- 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 이름(입사지원서 기본정보란에 한해 기재 가능), 출신학교, 출신지역, 성별, 연령, 재산, 신체 조건, 가족관계와 같은 개인정보를 기재할 경우 감점 또는 불합격 처리 등 불이익을 받게 되므로 유념하여 작성하시기 바랍니다.

- 지원서는 최종 제출 이후 수정 불가하므로 자격요건·응시직급 등의 적합 여부 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오·누락·합격 여부 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.
- 필수 자격요건 미보유자는 본원 규정에 따라 서류전형에서 사전 배제하여 불합격 처리하며, 각 심사단계별 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 전형별 합격기준에 따라 배수 범위 내 선발하되, 서류·필기전형의 경우 전형별 최하위 합격 점수를 획득한 응시자가 다수일 경우 모두 다음 단계 응시기회를 부여합니다.
- 전형 일정은 기관 사정에 따라 변동될 수 있으며, 전형일정 및 전형별 합격자 발표는 입사지원서에 기재된 휴대전화, 이메일 및 채용 홈페이지(<https://dgist.recruiter.co.kr>)를 통해 통보 예정입니다.
- 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소 또는 채용취소, 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며 향후 5년간 재입사가 불가능합니다.
 1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
 3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
 4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
 5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
- 채용후보자의 자진 입사포기, 내규에 따른 결격사유 조회 결과 부적격 판정, 채용비리로 인한 합격 취소, 임용 후 중도 퇴사 등에 대비하여 전형 단계별로 예비합격자를 선발할 수 있으며, 기관 필요 시 최초합격자 임용일로부터 최대 3개월 이내에 별도의 전형을 거치지 않고 최종 전형 예비합격자의 순위에 따라 신규 임용할 수 있습니다.
- 우리원은 신규채용 직원의 배우자, 4촌 이내 혈족과 인척 중 우리원 재직자를 조사하며, 그 인원은 분기별로 우리원 홈페이지를 통해 공개합니다.
- 임용자는 기관 사정에 따라 직무순환 및 부서변경 배치될 수 있습니다.
- 기타 채용에 관한 사항은 본원 규정에 따릅니다.
- 문의처: 채용홈페이지(<https://dgist.recruiter.co.kr>) “채용정보-채용QnA” 또는 채용담당자 이메일(recruit@dgist.ac.kr)